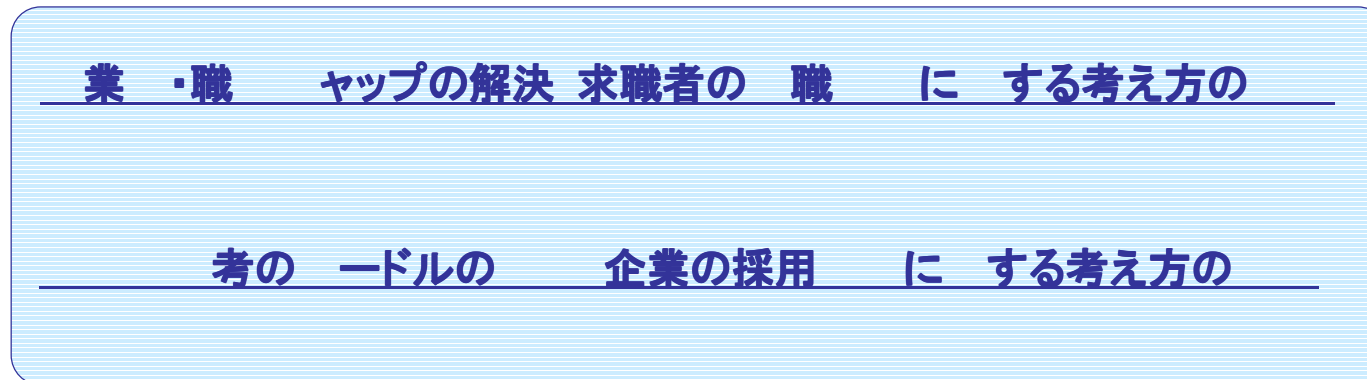


■ 雇用のミスマッチをどのように解決するか

構造的な「雇用のミスマッチ」を解決する

雇用のミスマッチを解決するためには、求職者・企業の双方の考え方を変え、「長期雇用」に繋がる土台をつくり上げることが不可欠です。



求職者

キャリアのプランニング
スキル・知識の向上

単なる憧れではなく、将来に向けた「職業観」を持つ。そのキャリアの実現のため、求められるスキル習得に努力する。

- ・基礎研修、ビジネス研修
- ・キャリアカウンセリング
- ・企業でのOJT研修

的確な
マッチング

採用 体の
の明確化

求人企業

事業目標の達成に向けた人員計画の策定および求める人物像の明確化を行う。そして社員が定着する組織体をつくりあげる。

- ・経営コンサルティング
- ・採用アドバイス
- ・定着フォロー

平成22年度より就労支援事業への取り組みを実施